

SZW

Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Vakantiewerk 2007



Vakantiewerk 2007

(Genoemde bedragen gelden vanaf 1 januari 2007.

Het is mogelijk dat de bedragen iets omhoog gaan per 1 juli.)

Pas als je dertien jaar bent, mag je werken in je schoolvakantie. Jongeren van dertien tot achttien jaar mogen, onder voorwaarden, vakantiewerk doen. Wat voor vakantiewerk er mag worden gedaan hangt af van je leeftijd. Zo wordt er onderscheid gemaakt tussen dertien- en veertienjarigen, vijftienjarigen en zestien- en zeventienjarigen. Per leeftijdsgroep gelden andere regels: hoe ouder je bent, hoe meer je mag.

Wat mag je in je vakantie doen als je dertien of veertien bent?

Dan mag je klusjes doen of helpen bij bepaald werk, maar je mag niet in een fabriek werken en niet met machines. Bovendien moet er altijd iemand aanwezig zijn die op je let.

Voorbeelden van werk dat je mag doen:

- Oppassen bij familie of kennissen
- Folders helpen verspreiden in de buurt
- Helpen in de huishouding
- Helpen op een (kinder)boerderij of een manege
- Helpen in een pretpark
- Groente en fruit plukken (maar niet als er pas is gespoten met bestrijdingsmiddelen)
- Helpen in een winkel, zoals helpen bij het inpakken en vakken vullen (maar niet achter de kassa).

Hoe lang mag je werken als je dertien of veertien bent?

In vakanties mag je zeven uur per dag werken, maar nooit meer dan 35 uur per week en niet meer dan vijf dagen achtereen. Op zondag mag je nooit werken. Na drie weken moet je stoppen.

Werk je op een dag 4,5 uur of meer, dan heb je recht op een half uur pauze. Je mag niet voor 07.00 uur werken en niet na 19.00 uur. In een jaar mag je niet meer dan vier weken vakantiewerk doen, waarvan maximaal drie weken aaneengesloten.

Wat verdien je?

Voor dertien- en veertienjarigen gelden geen minimumlonen. Je werkt natuurlijk niet voor niets. Handig is het daarom om te kijken naar het minimumloon voor vijftienjarigen, dat minimaal € 2,25 per uur is. Probeer met je baas dus maar in de buurt van dat bedrag afspraken te maken.

Bijverdienen en de kinderbijslag

Als je jonger bent dan zestien jaar mag je onbeperkt bijverdienen zonder dat dat van invloed is op de kinderbijslag.

Wat mag je in je vakantie doen als je vijftien bent?

Dan mag je al behoorlijk 'zelfstandig' werken. Het werk moet wel licht zijn en je mag niet werken met of in de buurt van machines. Je mag je nu ook bij een uitzendbureau inschrijven.

Voorbeelden van werk dat je mag doen:

- Licht werk in een winkel (opruimen of klanten helpen, maar niet afrekenen of achter de kassa)
- Groente en fruit plukken (maar niet als er pas is gespoten met bestrijdingsmiddelen)
- Folders of huis- aan huisbladen rondbrengen
- Avondkranten bezorgen
- Werken in een pretpark, museum, manege of camping
- Ochtendkranten bezorgen. Dit mag echter alleen als de werkgever een speciale bezorgovereenkomst met je afsluit die ook ondertekend moet worden door een van je ouders of verzorgers. Je zou dan zelfs de zondagochtendkrant mogen bezorgen, maar alleen als je de zaterdag ervoor niet hebt gewerkt.

Hoe lang mag je werken als je vijftien bent?

In vakanties mag je acht uur per dag werken, maar nooit meer dan 40 uur per week en niet meer dan vijf dagen achtereen. Op zondag mag je eigenlijk niet werken, maar daar zijn uitzonderingen op (zie hierna).

Werk je op een dag 4,5 uur of meer, dan heb je recht op een half uur pauze. Je mag niet voor 07.00 uur werken en niet na 19.00 uur. In een jaar mag je niet meer dan zes weken vakantiewerk doen, waarvan maximaal vier weken aaneengesloten).

Wanneer mag je op zondag werken?

Op zondag mag je werken als het in dat bedrijf voor iedereen gebruikelijk is. Dat betekent dan ook dat 'zondagarbeid' is opgenomen in de CAO of het arbeidscontract. Je ouders moeten voor het werken op zondag echter wel hun toestemming op papier geven. En let op: als je werkt op zondag, moet je de zaterdag er voor vrij zijn en je mag nooit meer dan 11 zondagen in 16 weken werken.

Wat verdien je?

Als vijftienjarige hoor je minimaal 90 euro op je rekening te krijgen voor een hele week werken. Een hele week werken is meestal 38 of 40 uur werken, dus dat betekent dat je voor een uur werken als vijftienjarige minimaal € 2,25 moet krijgen.

Bijverdienen en de kinderbijslag

Als je jonger bent dan zestien jaar mag je onbeperkt bijverdienen zonder dat dat van invloed is op de kinderbijslag.

Wat mag je in je vakantie doen als je zestien of zeventien bent?

Dan mag je bijna alle werkzaamheden doen. Je mag dus ook in fabrieken werken, achter de kassa zitten en serveren op een terras. Bij veel werk of gevaarlijk werk moet er wel een ouder iemand aanwezig zijn om je te helpen en om in te grijpen als dat nodig is.

Voorbeelden van werk dat alleen in aanwezigheid van een ouder deskundig iemand is toegestaan:

- Werk met gevaarlijke machines
- Wanneer er gevaar voor instorten is (bijvoorbeeld bij sloopwerk)
- Werk waarbij je veel moet tillen en sjouwen
- Werk in een silo, tank of bunker
- Als je in een slachterij werkt
- Als je ergens vanaf kunt vallen
- Als je met stoffen werkt die kunnen ontploffen
- Wanneer je werkt met sterke schoonmaakmiddelen.

Wanneer je denkt dat je werk gevaarlijk kan zijn, en het staat niet in het bovenstaande rijtje, kan je bellen met het ministerie van SZW 0800-9051 en het daar informeren.

Bij 'gevaarlijk werk' moet je werkgever altijd van tevoren aan je uitleggen wat de risico's van het werk zijn. Hij moet je, als dat nodig is, ook beschermende handschoenen, bril, schoenen of jas geven. Bovendien moet hij dit alles ook nog opschrijven, zodat jij maar ook de Arbeidsinspectie bij controle dit kan nalezen.

Hoe lang mag je werken als je zestien of zeventien bent?

In vakanties mag je negen uur werken, maar nooit meer dan 45 uur per week. Werk je meer dan 4,5 uur op een dag, dan heb je recht op een half uur (of 2 kwartier) pauze.

Per vier weken mag je maximaal 160 uur werken. Als je zeven dagen achter elkaar hebt gewerkt, heb je recht op anderhalve dag vrij.

Tussen twee werkdagen moet je minstens twaalf uur kunnen uitrusten: tussen 23.00 uur en 06.00 uur mag je niet werken.

Mag je op zondag werken?

Op zondag mag je werken als het in dat bedrijf voor iedereen gebruikelijk is. Dat betekent dan ook dat 'zondagarbeid' is opgenomen in de CAO of het arbeidscontract. Let wel op: je moet in ieder geval 13 vrije zondagen per 52 weken hebben.

Wat verdienen je?

Als zestienjarige hoor je minimaal 104 euro op je rekening te krijgen voor een hele week werken. Een hele week werken is meestal 38 of 40 uur werken, dus dat betekent dat je voor een uur werken als zestienjarige minimaal € 2,59 moet krijgen.

Voor een zeventienjarige is het netto minimumloon 118 euro per week. Dit komt neer op minimaal € 2,96 per uur.

Bijverdienen en de kinderbijslag

Zestien- en zeventienjarige mogen het gehele jaar, onder voorwaarden, werken. Op het moment dat je meer dan 1.196 euro netto per kwartaal verdient stopt echter wel de kinderbijslag. Voor deze berekening telt het geld dat wordt verdiend met vakantiewerk echter niet mee: in de vakantie mag 1.100 netto extra worden bijverdiend.

Voor meer informatie hierover: www.svb.nl

Nog wat extra aandachtspuntjes:

Bruto/netto

De bedragen hiervoor genoemd zijn netto bedragen. Je werkgever betaalt eigenlijk een bruto bedrag voor jou, maar daar gaat dan, zoals bij iedereen, belasting af, waardoor je het netto bedrag overhoudt. Je mag echter in een jaar tot een bepaald bedrag belastingvrij bijverdienen. Als je werkgever dus belasting betaalt, kun jij dat bij de belastingdienst terugvragen. Voor meer informatie hierover kun je terecht op de site www.belastingdienst.nl (of 0800-0543).

Zwart/wit

Let erop dat het werk dat je verricht 'wit' is, want is het dat niet dan kan je behoorlijk in de problemen komen. Als je 'wit' werkt, werk je legaal: je baas betaalt alle premies en belastingen en daardoor ben jij verzekerd tegen ziekte en ongevallen. Bij 'zwart' werk is dat allemaal niet zo.

Het is dan ook zeker aan te raden om je baas om een contract te vragen, waarin alle afspraken die gemaakt zijn, staan opgeschreven.

Uitkering ouders

Als je ouders een bijstandsuitkering hebben en je hebt een vakantiebaantje is dat doorgaans niet van invloed op hun uitkering, maar dat kan wel. Daarom is het in een dergelijke situatie aan te raden contact op te nemen met de sociale dienst, om te informeren of jouw verdiensten van invloed zijn op de uitkering.

Zorgverzekering

Kinderen zijn ook verzekeringsplichtig voor de ziektekosten. Voor kinderen onder de 18 jaar moet een van de ouders daarom een zorgverzekering afsluiten. Omdat het kind geen inkomen heeft, zijn daar doorgaans geen kosten aan verbonden. Als een kind echter wel een inkomen heeft dan moet er over dat inkomen een inkomensafhankelijke bijdrage worden betaald. Kinderen onder de 18, met of zonder baan, hoeven geen nominale premie te betalen (zoals de ouders bijvoorbeeld wel verplicht zijn).

Er zijn werkgevers die de kosten voor de zorgverzekering vergoeden, dus vraag daar naar, want misschien krijg je het dan wel terug!

Jarig

Hoe ouder je bent, hoe hoger het minimumloon. Dit betekent ook dat de werkgever verplicht is je het nieuwe minimumloon te betalen vanaf de dag van je verjaardag.

Meer informatie

Heb je naar aanleiding van deze brochure nog vragen of wil je meer exemplaren bestellen, dan kun je contact opnemen met de Postbus 51 infolijn: 0800-8051 (gratis) of kijken op www.postbus51.nl

Voor meer informatie kun je ook de websites van het ministerie bezoeken: www.szw.nl (onder 'werk' : arbeid door jongeren) en www.jongerenloket.szw.nl



Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Bestelnummer 151

mei 2007

Gratis uitgave